

GRI index- vdk bank 2022

Naar volgende documenten wordt verwezen:

- [Activiteiten- en duurzaamheidsverslag 2022 vdk bank](#)
- [Jaarverslag vdk bank 2022](#)
- [Pijler 3 vdk bank – toelichting 2022](#)
- [Report 2022 'Principles of Responsible banking' - vdk bank](#)
- [Vdk code voor duurzaam en ethisch bankieren](#)

Statement of use	vdk bank has reported the information cited in this GRI content index for the period 01/01/2022 till 31/12/2022 with reference to the GRI Standards.
GRI 1 used	GRI 1: Foundation 2021

GRI 2: General Disclosures 2021		
DISCLOSURE	DOCUMENT	LOCATION
2-1 Organizational details	pijler 3 vdk bank nv toelichting 2022 Kruispuntbank	P.48: "afsluitende toelichting" Gegevens van vdk bank KBO Public Search (fgov.be)
2-2 Entities included in the organization's sustainability reporting	n.v.t	n.v.t
2-3 Reporting period, frequency and contact point	pijler 3 vdk bank nv toelichting 2022	p. 48: "afsluitende toelichting" jaarlijks
2-4 Restatements of information	n.v.t	n.v.t
2-5 External assurance	n.v.t	n.v.t.

<p>2-6 Activities, value chain and other business relationships</p>	<p>pijler 3 vdk bank nv toelichting 2022 activiteiten- en duurzaamheidsverslag 2022 De vdk-code voor duurzaam en ethisch bankieren</p>	<p>pijler3 p. 5: "Businessmodel, missie en strategie" pijler3 p. 5: "2.2 Belangrijkste producten en diensten" activiteiten- en duurzaamheidsverslag p. 22: "Activiteiten van de bank" activiteiten- en duurzaamheidsverslag p. 39: "uitgangspunten van vdk bank voor duurzaam en ethisch bankieren" activiteiten- en duurzaamheidsverslag p. 39: "Sustainable Development Goals" activiteiten- en duurzaamheidsverslag p. 40: "Global Alliance for Banking on Values" activiteiten- en duurzaamheidsverslag p. 43: "Eerste rapport 'Principles of Responsible Banking'" activiteiten- en duurzaamheidsverslag p. 44: "SparPlus spaarrekening haalt certificaat Forum Ethibel" activiteiten- en duurzaamheidsverslag p. 45: "De uitstoot in kaart" activiteiten- en duurzaamheidsverslag p. 47: "Op zoek naar goede beleidsmaatregelen om huizen energiezuinig te maken" activiteiten- en duurzaamheidsverslag P. 49: "Aangeboden oplossing vanuit vdk bank" activiteiten- en duurzaamheidsverslag p. 49: "Een bank voor iedereen" code p. 6: "uitgangspunten van vdk bank voor ethisch en duurzaam bankieren" code p. 11: "ESG-benadering voor overheden en door overheden gecontroleerde bedrijven" code p. 13: "ESG-benadering voor beleggen en kredietverlening aan bedrijven: een drievoudige filter" code p. 23: "Gedragscode voor leveranciers en partners"</p>
<p>2-7 Employees</p>	<p>activiteiten- en duurzaamheidsverslag 2022</p>	<p>activiteiten- en duurzaamheidsverslag p. 59 "Personeel" activiteiten- en duurzaamheidsverslag p. 60 "Evolutie personeel" geen significante fluctuaties in het aantal werknemers</p>
<p>2-9 Governance structure and composition</p>	<p>Jaarverslag 2022 activiteiten- en duurzaamheidsverslag 2022</p>	<p>jaarverslag p. 26 "Corporate Governance: beschrijving van de beleidsstructuur in vdk bank" activiteiten- en duurzaamheidsverslag p. 62: "directiecomité" activiteiten- en duurzaamheidsverslag p. 83: "De samenstelling van de bestuursorganen"</p>

2-10 Nomination and selection of the highest governance body	pijler 3 vdk bank nv toelichting 2022	Pijler 3 p.27: "Benoemings- en remuneratiecomité"
2-11 Chair of the highest governance body	activiteiten- en duurzaamheidsverslag 2022	activiteiten- en duurzaamheidsverslag p. 3: "voorzitter raad van bestuur en voorzitter directieraad"
2-12 Role of the highest governance body in overseeing the management of impacts	pijler 3 vdk bank nv toelichting 2022 activiteiten- en duurzaamheidsverslag 2022	pijler 3 p. 8: "organisatie risicobeheer" pijler 3 p. 13: "ESG-risico's" activiteiten- en duurzaamheidsverslag p. 57: "de opdracht van een duurzame bank onderzocht"
2-13 Delegation of responsibility for managing impacts	pijler 3 vdk bank nv toelichting 2022	pijler 3 p. 8: "organisatie risicobeheer" pijler 3 p. 13: "ESG-risico's"
2-14 Role of the highest governance body in sustainability reporting		Elke duurzaamheidsrapport vereist goedkeuring door directiecomité,
2-15 Conflicts of interest	Jaarverslag 2022	Pagina 26 ev - bijlage corporate governance
2-16 Communication of critical concerns	n.v.t	n.v.t.
2-17 Collective knowledge of the highest governance body	Jaarverslag 2022	Pagina 26 ev - bijlage corporate governance
2-18 Evaluation of the performance of the highest governance body	Jaarverslag 2022	Pagina 26 ev - bijlage corporate governance
2-19 Remuneration policies	Jaarverslag 2022 activiteiten- en duurzaamheidsverslag 2022 pijler 3 vdk bank nv toelichting 2022	Jaarverslag p. 29: "Beloningsbeleid" activiteiten- en duurzaamheidsverslag p. 57: "Duurzaamheid in het bestuur" pijler 3 p. 46: "rol van het Benoemings- en remuneratiecomité in het beloningsbeleid" pijler 3 p. 47: "Beloningsbeleid"

2-20 Process to determine remuneration	Jaarverslag 2022 activiteiten- en duurzaamheidsverslag 2022 pijler 3 vdk bank nv toelichting 2022	Jaarverslag p. 29: "Beloningsbeleid" activiteiten- en duurzaamheidsverslag p. 57: "Duurzaamheid in het bestuur" pijler 3 p. 46: "rol van het Benoemings- en remuneratiecomité in het beloningsbeleid" pijler 3 p. 47: "Beloningsbeleid"
2-22 Statement on sustainable development strategy	De vdk-code voor duurzaam en ethisch bankieren activiteiten- en duurzaamheidsverslag 2022	code p. 6: "uitgangspunten van vdk bank voor ethisch en duurzaam bankieren" activiteiten- en duurzaamheidsverslag p. 40: "samen sterk"
2-23 Policy commitments	vdk code voor duurzaam en ethisch bankieren	p 10: .Belang en algemene aanpak van duurzaamheid bij herbeleggingen en kredietverlening
2-24 Embedding policy commitments	vdk code voor duurzaam en ethisch bankieren	p 11: ESG-benadering voor overheden en door overheden gecontroleerde bedrijven p 13: ESG-benadering voor beleggen en kredietverlening aan bedrijven: een drievoudige filter
2-28 Membership associations	PRB-report 2022	4.1: Stakeholder identification en consulation
2-29 Approach to stakeholder engagement	PRB-report 2022	4.1: Stakeholder identification en consulation
2-30 Collective bargaining agreements	activiteiten- en duurzaamheidsverslag 2022 Jaarverslag 2022	activiteiten- en duurzaamheidsverslag p. 60: "evolutie personeel" jaarverslag p. 12: "Personeel"

GRI 3: Material Topics 2021		
3-1 Process to determine material topics	PRB-report 2022	2.1. Impact Analyses
3-2 List of material topics	PRB-report 2022	2.2: Targetsetting
3-3 Management of material topics	PRB-report 2022	2.2: Targetsetting

GRI 201: Economic Performance 2016		
201-2 Financial implications and other risks and opportunities due to climate change	pijler 3 vdk bank nv toelichting 2022 De vdk-code voor duurzaam en ethisch bankieren activiteiten- en duurzaamheidsverslag 2022	pijler 3 p. 13: "ESG-risico's" code p. 11: "ESG-benadering voor overheden en door overheden gecontroleerde bedrijven" code p. 13: "ESG-benadering voor beleggen en kredietverlening aan bedrijven: een drievoudige filter" activiteiten- en duurzaamheidsverslag p. 45: "Op naar klimaatneutraliteit"

GRI 202: Market Presence 2016		
202-2 Proportion of senior management hired from the local community		100%

GRI 203: Indirect Economic Impacts 2016		
203-1 Infrastructure investments and services supported	website vdk bank	https://www.vdk.be/nl/kredietaanpak-en-kredietportefeuille

GRI 204: Procurement Practices 2016		
204-1 Proportion of spending on local suppliers	vdk code voor duurzaam en ethisch bankieren	p23: 6. Gedragscode voor leveranciers en partners

GRI 205: Anti-corruption 2016		
205-1 Operations assessed for risks related to corruption		100%
205-2 Communication and training about anti-corruption policies and procedures	Jaarverslag 2022 activiteiten- en duurzaamheidsverslag 2022	jaarverslag p. 12: "Personeel" activiteiten- en duurzaamheidsverslag p. 59: "Personeel"
205-3 Confirmed incidents of corruption and actions taken		0

GRI 206: Anti-competitive Behavior 2016		
206-1 Legal actions for anti-competitive behavior, anti-trust, and monopoly practices		0

GRI 207: Tax 2019		
207-1 Approach to tax	Jaarverslag 2022	jaarverslag p. 8: "Financiële resultaten"
207-2 Tax governance, control, and risk management	Jaarverslag 2022	jaarverslag p. 8: "Financiële resultaten"

GRI 302: Energy 2016		
302-1 Energy consumption within the organization	activiteiten- en duurzaamheidsverslag 2022	activiteiten- en duurzaamheidsverslag p. 45: "De uitstoot in kaart"
302-2 Energy consumption outside of the organization	activiteiten- en duurzaamheidsverslag 2022	activiteiten- en duurzaamheidsverslag p. 47: "Op zoek naar goede beleidsmaatregelen om huizen energiezuinig te maken" activiteiten- en duurzaamheidsverslag p. 48: "Aangeboden oplossingen vanuit vdk bank"
302-3 Energy intensity	activiteiten- en duurzaamheidsverslag 2022	activiteiten- en duurzaamheidsverslag p. 45: "De uitstoot in kaart"
302-4 Reduction of energy consumption	activiteiten- en duurzaamheidsverslag 2022	activiteiten- en duurzaamheidsverslag p. 45: "De uitstoot in kaart"

GRI 305: Emissions 2016		
305-1 Direct (Scope 1) GHG emissions	activiteiten- en duurzaamheidsverslag 2022	activiteiten- en duurzaamheidsverslag p. 45: "De uitstoot in kaart"
305-2 Energy indirect (Scope 2) GHG emissions	activiteiten- en duurzaamheidsverslag 2022	activiteiten- en duurzaamheidsverslag p. 45: "De uitstoot in kaart"
305-3 Other indirect (Scope 3) GHG emissions	activiteiten- en duurzaamheidsverslag 2022	activiteiten- en duurzaamheidsverslag p. 45: "De uitstoot in kaart"
305-4 GHG emissions intensity	activiteiten- en duurzaamheidsverslag 2022	activiteiten- en duurzaamheidsverslag p. 45: "De uitstoot in kaart"
305-5 Reduction of GHG emissions	activiteiten- en duurzaamheidsverslag 2022	activiteiten- en duurzaamheidsverslag p. 45: "De uitstoot in kaart"

GRI 308: Supplier Environmental Assessment 2016		
308-1 New suppliers that were screened using environmental criteria	De vdk-code voor duurzaam en ethisch bankieren	code p. 23: "Gedragscode voor leveranciers en partners"
308-2 Negative environmental impacts in the supply chain and actions taken	De vdk-code voor duurzaam en ethisch bankieren	code p. 13: "ESG-benadering voor beleggen en kredietverlening aan bedrijven: een drievoudige filter"

GRI 401: Employment 2016		
401-1 New employee hires and employee turnover	Jaarverslag 2022 activiteiten- en duurzaamheidsverslag 2022	jaarverslag p. 12: "Personeel" activiteiten- en duurzaamheidsverslag p. 59: "Personeel"
401-2 Benefits provided to full-time employees that are not provided to temporary or part-time employees		Geen

GRI 402: Labor/Management Relations 2016		
402-1 Minimum notice periods regarding operational changes	Nvt	nvt

GRI 403: Occupational Health and Safety 2018		
403-1 Occupational health and safety management system	Jaarverslag 2022 activiteiten- en duurzaamheidsverslag 2022	jaarverslag p. 12: "Personeel" activiteiten- en duurzaamheidsverslag p. 59: "Personeel"
403-2 Hazard identification, risk assessment, and incident investigation	Jaarverslag 2022 activiteiten- en duurzaamheidsverslag 2022	jaarverslag p. 12: "Personeel" activiteiten- en duurzaamheidsverslag p. 59: "Personeel"
403-3 Occupational health services	Jaarverslag 2022 activiteiten- en duurzaamheidsverslag 2022	jaarverslag p. 12: "Personeel" activiteiten- en duurzaamheidsverslag p. 59: "Personeel"
403-4 Worker participation, consultation, and communication on occupational health and safety	Jaarverslag 2022 activiteiten- en duurzaamheidsverslag 2022	jaarverslag p. 12: "Personeel" activiteiten- en duurzaamheidsverslag p. 59: "Personeel"
403-5 Worker training on occupational health and safety	Jaarverslag 2022 activiteiten- en duurzaamheidsverslag 2022	jaarverslag p. 12: "Personeel" activiteiten- en duurzaamheidsverslag p. 59: "Personeel"
403-6 Promotion of worker health	Jaarverslag 2022 activiteiten- en duurzaamheidsverslag 2022	jaarverslag p. 12: "Personeel" activiteiten- en duurzaamheidsverslag p. 59: "Personeel"
403-7 Prevention and mitigation of occupational health and safety impacts directly linked by business relationships	Jaarverslag 2022 activiteiten- en duurzaamheidsverslag 2022	jaarverslag p. 12: "Personeel" activiteiten- en duurzaamheidsverslag p. 59: "Personeel"

GRI 404: Training and Education 2016		
404-1 Average hours of training per year per employee	Jaarverslag 2022 activiteiten- en duurzaamheidsverslag 2022	jaarverslag p. 12: "Personeel" activiteiten- en duurzaamheidsverslag p. 59: "Personeel"
404-2 Programs for upgrading employee skills and transition assistance programs	Jaarverslag 2022 activiteiten- en duurzaamheidsverslag 2022	jaarverslag p. 12: "Personeel" activiteiten- en duurzaamheidsverslag p. 59: "Personeel"
404-3 Percentage of employees receiving regular performance and career development reviews	Jaarverslag 2022 activiteiten- en duurzaamheidsverslag 2022	jaarverslag p. 12: "Personeel" activiteiten- en duurzaamheidsverslag p. 59: "Personeel"

GRI 405: Diversity and Equal Opportunity 2016		
405-1 Diversity of governance bodies and employees	Jaarverslag 2022 activiteiten- en duurzaamheidsverslag 2022	jaarverslag p. 12: "Personeel" activiteiten- en duurzaamheidsverslag p. 59: "Personeel"

GRI 406: Non-discrimination 2016		
406-1 Incidents of discrimination and corrective actions taken		0

GRI 414: Supplier Social Assessment 2016		
414-1 New suppliers that were screened using social criteria	De vdk-code voor duurzaam en ethisch bankieren	code p. 23: "Gedragscode voor leveranciers en partners"

414-2 Negative social impacts in the supply chain and actions taken	activiteiten- en duurzaamheidsverslag 2022 De vdk-code voor duurzaam en ethisch bankieren	activiteiten- en duurzaamheidsverslag p. 45: "De uitstoot in kaart" code p. 23: "Gedragscode voor leveranciers en partners"
---	--	--

GRI 417: Marketing and Labeling 2016		
417-1 Requirements for product and service information and labeling	website vdk bank	vdk-producten en diensten Infonet
417-2 Incidents of non-compliance concerning product and service information and labeling		1
417-3 Incidents of non-compliance concerning marketing communications		0

GRI 418: Customer Privacy 2016		
418-1 Substantiated complaints concerning breaches of customer privacy and losses of customer data		In 2022 werden geen gegronde klachten ontvangen

Financial sector supplement		
FS 7 - Monetary value of products and services designed to deliver a specific social benefit for each business line broken down by purpose	activiteiten en duurzaamheidsverslag 2022	p.37: Initiatieven ter versterking van het duurzaam en ethisch bankieren
FS 8 - Monetary value of products and services designed to deliver a specific environmental benefit for each business line broken down by purpose	activiteiten en duurzaamheidsverslag 2022	p.37: Initiatieven ter versterking van het duurzaam en ethisch bankieren
FS 10 - Percentage and number of companies held in the institution's portfolio with which the reporting organization has interacted on environmental or social issues	activiteiten en duurzaamheidsverslag 2022	p.37: Initiatieven ter versterking van het duurzaam en ethisch bankieren

<p>FS 11 - Percentage of assets subject to positive and negative environmental or social screening.</p>	<p>vdk code voor duurzaam en ethisch bankieren</p>	<p>p. 11: ESG-benadering voor overheden en door overheden gecontroleerde bedrijven p. 13: ESG-benadering voor beleggen en kredietverlening aan bedrijven: een drievoudige filter</p>
<p>FS 14 - Initiatives to improve access to financial services for disadvantaged people</p>	<p>activiteiten en duurzaamheidsverslag 2022</p>	<p>p. 49: een bank voor iedereen</p>